



Публичное акционерное общество «Тураевское машиностроительное конструкторское бюро «Союз»

Тураевское машиностроительное конструкторское бюро «Союз» образовано 01.08.1964. Первая специализация предприятия – создание жидкостных ракетных двигателей (ЖРД), в том числе двигателей малой тяги (ЖРДМТ), и на их основе - двигательных установок для космических аппаратов. Одним из первых ЖРД, созданных коллективом, в последствии перешедшим в ТМКБ «Союз», был двигатель Р201-300 для противокорабельной ракеты Х-22 «Буря».

Две принципиально новые конструктивные концепции, разработанные в ТМКБ «Союз», позволили придать космическим аппаратам новое качество – совершать длительный управляемый полеты маневрировать на орбите. В основе этих концепций находятся:

- ряд жидкостных ракетных двигателей малой тяги от 0,04 кгс до 40 кгс, повысивших более чем в 5 раз энерговооруженность систем ориентации, стабилизации и коррекции КА;
- сферические топливные баки с металлическими вытеснительными диафрагмами, обеспечивающие надежную подачу компонентов топлива в двигатели в условиях невесомости и гарантированное разделение газа наддува и жидкого топлива в течение многолетней эксплуатации в космосе.

Дальнейшим развитием надежной топливной системы явилось создание топливных баков цилиндрической формы с металлическим сильфонным вытеснителем, что существенно расширило компоновочные возможности для различных КА.

При разработке изделий космической техники был реализован большой комплекс оригинальных конструкторских решений.

Двигатели и двигательные установки ТМКБ «Союз» участвовали в следующих престижных программах:

- перехват космической цели,
- глобальная морская разведка,
- раннее обнаружение старта баллистических ракет,
- старт космических аппаратов с промежуточной орбиты искусственного спутника Земли к Луне и другим планетам Солнечной системы,
- облет Луны с фотографированием ее обратной стороны,
- экспедиция за лунным грунтом,
- доставка «Луноходов» на Луну,
- стабилизация орбитальной обитаемой космической станции «Алмаз»,
- стабилизация аналога космического самолета «БОР»,
- коррекция стационарной орбиты спутников связи «Грань», «Экран» и «Горизонт», решивших, в частности, проблему трансляции телевидения на ранее не доступные районы России.

Следующим тематическим направлением предприятия явилось создание форсажных камер и регулируемых сопел для ВРД и прямоточных воздушно-реактивных двигателей (ПВРД). В рамках этого направления была выполнена разработка форсажной камеры и всережимного регулируемого сопла для двигателя РД-33 самолета МиГ-29. Здесь впервые были реализованы две новые идеи: карбюраторная ступень подачи топлива в форсажную камеру и управление положением критического и выходного сечения сопла с помощью двух замкнутых гирлянд гидроцилиндров. Было создано всережимное регулируемое сопло для двигателя Д-30Ф6 самолета МиГ-31.

Дальнейшим развитием воздушно-реактивной тематики стало создание ПВРД для сверхзвуковых крылатых ракет. В процессе разработки ПВРД в ТМКБ «Союз» впервые была реализована концепция расположения твердотопливного ускорителя внутри камеры сгорания ПВРД. После окончания работы ускорителя его корпус выбрасывается из камеры сгорания ПВРД скоростным напором. Благодаря высоким энергетическим характеристикам и широкому диапазону работы двигателя ракеты с ПВРД разработки ТМКБ «Союз» не имеют аналогов в мире. Такими двигателями являются:

- ЗД81 и ЗД83 для ракет ЗМ80 и ЗМ82 корабельного комплекса «Москит»,
- 31ДП для семейства сверхзвуковых крылатых ракет класса «воздух-поверхность» Х-31,

- ПВРД для гиперзвуковой экспериментальной летающей лаборатории «ГЭЛА» с полетным числом Маха 4,5.

С конца 1980-х годов ТМКБ «Союз» проводит ширококомасштабные исследования проблем высокоскоростных ПВРД. На собственных стендах предприятия, в ЦАГИ и ЦИАМ были экспериментально исследованы различные способы топливоподачи и оптимизирована геометрия камеры сгорания, определена зависимость полноты сгорания от типа впрыска, геометрии проточного тракта и условий на входе в камеру сгорания.

Сегодня ПАО ТМКБ «Союз» входит в состав Корпорации «Тактическое ракетное вооружение», что обеспечивает устойчивость его деятельности и создает широкие возможности для дальнейшего развития предприятия.

Социальная политика ПАО ТМКБ "Союз" направлена на повышение эффективности работы, создание условий социальной защищенности работников и стабильности в коллективе.

Эффективная система социальной защиты способствует привлечению на предприятие квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров и является основой успешной производственной деятельности.

Система социальных льгот и гарантий сформулирована в Коллективном договоре, который определил основные направления социальной политики ПАО ТМКБ «Союз», это:

— Организация и проведение производственной практики и трудоустройства выпускников. Практикантам выплачивается стипендия, а за выполнение производственных заданий производится оплата по существующим в Корпорации ставкам. Используются разные схемы поддержки выпускников школ, которые поступают в профильные вузы и средние специальные учебные заведения.

— Активное проведение спортивно-массовых и культурных работ. Проводятся спортивные турниры по различным видам спорта, работают спортивные секции, организуются экскурсии и совместные посещения театров и других культурных заведений.

— Охрана здоровья работников, включающая в себя оказание первичной медико-санитарной помощи, организацию медицинских осмотров работников;

— Санаторно-курортное лечение и оздоровление работников предприятия и их детей;

— Добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев на производстве;

— Социальная поддержка работников через систему оказания различных видов материальной помощи и компенсаций;

— Социальная поддержка пенсионеров.

Ежегодно на средства предприятия приобретаются путевки на оздоровительный отдых работников и их детей. Для работников предприятия и членов их семей арендуются дорожки в бассейне и спортивные залы. Помимо этого, для повышения уровня социальной защищенности работников действует ряд льгот, также отраженных в Коллективном договоре:

- Работникам выплачивается компенсация за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.
- Выплачивается материальная помощь при рождении ребенка, при регистрации брака и др.
- Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, производятся выплаты ежемесячного пособия.
- Работникам предприятия выплачивается единовременное вознаграждение при достижении ими юбилейных дат.
- Работникам предприятия в связи с уходом на пенсию выплачивается пособие. Все пенсионеры предприятия обладают определенными льготами. Они включают в себя регулярную материальную помощь, корпоративные мероприятия для ветеранов, единовременные выплаты ко Дню Победы и Дню пожилого человека.

Выделяя значительные средства на социальные программы, руководство предприятия планирует обеспечить высокую трудоспособность сотрудников и усиление профессионализма команды.

В настоящее время руководство ТМКБ «Союз» придерживается линии, при которой средний уровень зарплаты на предприятии был бы не ниже того, который установлен региональной властью для своих служащих. С целью сохранения кадрового ядра и высококвалифицированных специалистов на предприятии применяют различные формы дополнительной оплаты с учетом значимости конкретных специалистов. Усиливается весомость социального пакета.

Особое внимание уделяется здоровью сотрудников, работающих на вредных видах производства. Для профилактики профессиональных заболеваний все желающие обеспечиваются льготными и бесплатными путевками.

Адрес организации:

140080, Московская обл., г.Лыткарино, промзона Тураево, стр.10

Тел.8(495)555-08-77

E-mail: info@tmkb-soyuz.ru

[http://www. tmkb-soyuz.ru](http://www.tmkb-soyuz.ru)